

Policy sui Diritti Umani

Premessa

La presente Policy sui Diritti Umani integra il *Codice Etico e di Condotta di Isola*, ribadendo l'impegno dell'azienda a promuovere e sostenere i valori e i principi sanciti dalle istituzioni e convenzioni internazionali in materia di diritti umani. In particolare, si ispira alla *Dichiarazione Universale dei Diritti Umani* delle Nazioni Unite e alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Il nostro impegno

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nella presente Policy devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, di Isola. In particolare, a titolo esemplificativo, sono Destinatari della presente Policy:

- i componenti dell'Organo di Amministrazione, i quali si ispirano ai principi della Policy nel fissare gli obiettivi di impresa;
- i dipendenti e collaboratori, i quali, nel rispetto della normativa vigente, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti dalla Policy;
- i fornitori ed i partner commerciali

Tutti i Destinatari sono responsabili, ciascuno per quanto di propria competenza, del rispetto della presente Policy sui Diritti Umani. Inoltre, i soggetti con responsabilità di supervisione e coordinamento sono tenuti alla vigilanza sul rispetto della Policy da parte dei propri collaboratori, nonché all'adozione delle misure idonee a prevenire, identificare e riferire le potenziali violazioni.

Tutti i Destinatari sono tenuti a leggere, comprendere e osservare pienamente la presente Policy, disponibile sul sito internet di Isola. In nessuna circostanza, la pretesa di agire nell'interesse della società giustifica l'adozione di comportamenti in contrasto con quelli qui enunciati e, in genere, con leggi, regolamenti e discipline applicabili.

Principi

I principi fondamentali in materia di diritti umani di seguito individuati sono espressione dei valori nei quali crede Isola e sui quali si fonda la cultura aziendale.

PRATICHE DI LAVORO

- Rifiuto del lavoro forzato e minorile: Isola rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile, in conformità alle leggi vigenti. Garantiamo il rispetto dei diritti di ogni persona e ci impegniamo a prevenire qualsiasi forma di sfruttamento.
- Diversità e non-discriminazione: Promuoviamo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, senza discriminazioni di genere, età, etnia, orientamento sessuale o disabilità. Valorizziamo le differenze e tuteliamo l'integrità fisica e psicologica di ciascun dipendente. Ogni forma di molestia o comportamento denigratorio è inaccettabile.

- Libertà di associazione: Rispettiamo il diritto dei dipendenti di associarsi e di partecipare a organizzazioni sindacali, garantendo un dialogo aperto e trasparente sulle condizioni lavorative.
- Salute, sicurezza e benessere: Ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, promuovendo il benessere fisico e psicologico di tutti i dipendenti. Ogni lavoratore ha il diritto di lavorare in condizioni che rispettino la sua salute e dignità.
- Condizioni di lavoro: Assicuriamo condizioni lavorative eque, con rispetto delle normative su orari di lavoro, periodi di riposo e ferie retribuite. Garantiamo una retribuzione equa, basata sul principio di parità di genere e valore del lavoro svolto.

COMUNITÀ E SOCIETÀ

- Rispetto per l'ambiente: L'impresa adotta pratiche sostenibili, contribuendo alla protezione dell'ambiente e delle risorse naturali. Siamo impegnati nella lotta contro il cambiamento climatico, integrando principi di sostenibilità in tutte le nostre attività.
- Relazioni con la Comunità: Operiamo con responsabilità verso le comunità locali, promuovendo iniziative sociali e culturali che favoriscono l'inclusione e lo sviluppo economico. Collaboriamo con partner che condividono i nostri valori etici e di sostenibilità.
- Tolleranza zero verso la corruzione: Adottiamo una politica di tolleranza zero verso la corruzione e ci impegniamo a garantire trasparenza in tutte le nostre operazioni.
- Privacy e trattamento dei dati: Rispettiamo la privacy di dipendenti, clienti e partner, trattando i dati personali in modo sicuro e conforme alle normative vigenti

Disposizioni finali

L'azienda si impegna a monitorare costantemente l'attuazione della presente Policy per i Diritti Umani, al fine di assicurare che i principi qui stabiliti siano rispettati in tutte le operazioni e in ogni livello aziendale. La Policy sarà soggetta a revisioni periodiche per garantire l'allineamento con le normative vigenti e l'adozione delle migliori pratiche internazionali.

Tutti i dipendenti, collaboratori e partner sono tenuti a rispettare e promuovere i principi sanciti da questa Policy. Eventuali violazioni saranno trattate con la massima serietà e gestite conformemente alle normative interne e alle leggi applicabili.

Insieme, possiamo contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro basato sul rispetto, sulla dignità e sulla tutela dei diritti di ogni persona.

Riferimenti Normativi

- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (1948): Documento fondamentale adottato dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite che stabilisce i diritti fondamentali di cui tutti gli esseri umani sono titolari.
- Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici (1966): Trattato ONU che protegge i diritti civili e politici, inclusa la libertà di parola, di religione e di riunione.
- Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali (1966): Trattato ONU che promuove i diritti economici, sociali e culturali, inclusi il diritto al lavoro e alla salute.
- Convenzione CEDAW (1979): Convenzione per l'eliminazione di tutte le forme di discriminazione contro le donne.
- Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia (1989): Stabilisce i diritti fondamentali dei bambini, compresi il diritto alla vita, allo sviluppo e alla protezione.

- Convenzione ONU sui Diritti delle Persone con Disabilità (2006): Riconosce i diritti delle persone con disabilità, promuovendo l'uguaglianza e l'inclusione.
- Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo (1950): Trattato del Consiglio d'Europa che tutela i diritti e le libertà fondamentali dei cittadini europei.
- Carta dei Diritti Fondamentali dell'Unione Europea (2000): Documento che riassume i diritti fondamentali riconosciuti nell'UE, inclusi i diritti alla dignità, alla libertà, all'uguaglianza e alla solidarietà.
- Direttiva UE 2019/1937: Protegge i lavoratori che segnalano violazioni in ambito di diritti umani e tutela del lavoro, promuovendo la trasparenza e l'etica nelle aziende.
- Costituzione Italiana, Articoli 2 e 3 (1948): Riconoscono e garantiscono i diritti inviolabili dell'uomo e l'uguaglianza di tutti i cittadini.
- D.Lgs. 231/2001: Disciplina la responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, includendo disposizioni contro la violazione dei diritti fondamentali.
- Codice delle Pari Opportunità (D.Lgs. 198/2006): Promuove la parità di genere, proibendo discriminazioni sul lavoro e nelle relazioni sociali.
- Legge 101/1989: Riconosce la libertà religiosa e tutela i diritti delle minoranze religiose in Italia.

Il documento è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 28 ottobre 2024.